Attraktiver Arbeitgeber
prüfen.bewerten.auszeichnen

familienfreundlicher Arbeitgeber 2021
prüfen.bewerten.auszeichnen
BertelsmannStiftung





Stadt Recklinghausen sicher - vielfältig - gemeinsam

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland.

Der Fachbereich 50 – Soziales und Wohnen sucht Sie für die

Soziale Schuldnerberatung (m/w/d) im Team Soziale Beratungsleistungen

S 12 TV SuE (3.967,75 € bis 5.454,65 € brutto/Monat, je nach Erfahrung)

Die Ausschreibung und Besetzung der Stelle stehen unter dem Vorbehalt der noch ausstehenden organisatorischen Verfügung sowie der abschließenden Abstimmung zur Stelleneinrichtung.

Vollzeit | unbefristet | frühestmöglich

Ihre Aufgaben bei uns

- Ganzheitliche Analyse der Überschuldungssituation unter Einbeziehung der persönlichen, familiären, gesundheitlichen und sozialen Lebensumstände; Entwicklung individueller Hilfe- und Stabilisierungspläne
- Sozialarbeiterische Beratung und psychosoziale Begleitung zur Bearbeitung der Ursachen und Folgen von Überschuldung, einschließlich Krisenintervention und Unterstützung bei existenziellen Notlagen
- Aufsuchende Schuldnerberatung einschließlich Hausbesuchen, insbesondere für Menschen mit eingeschränkter Mobilität oder anderen Zugangshindernissen; niedrigschwellige Kontaktaufnahme und Begleitung
- Unterstützung bei der Sicherung der wirtschaftlichen Existenz, Haushalts- und Budgetplanung, Klärung von Ansprüchen und Vermittlung weiterführender Hilfen; bei Bedarf Kontakt und Verhandlungen mit Gläubigern
- Enge Zusammenarbeit mit sozialen Diensten, Jobcenter, Leistungsstellen, Wohnungsnotfallhilfe, Gesundheits- und psychosozialen Angeboten sowie weiteren Beratungsstellen; Präventions- und Netzwerkarbeit

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes Studium der Sozialarbeit, der Sozialen Arbeit oder der Sozialpädagogik (Diplom oder Bachelor FH) mit Nachweis der staatlichen Anerkennung
- wünschenswert berufliche Qualifikation entsprechend § 2 Abs. 1 Nr. 1 AG InsO NRW, beispielsweise im kaufmännischen, wirtschaftlichen, rechtlichen oder verwaltungsbezogenen Bereich oder Berufserfahrung im Bereich der (Sozialen-) Schuldnerberatung
- wünschenswert: Kenntnisse im Schuldner- und Insolvenzrecht sowie im Sozialleistungsrecht, insbesondere im SGB XII sowie **Bereitschaft zur fachlichen Weiterbildung**

Alle wesentlichen Anforderungen finden Sie im beigefügten Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist.

Das bieten wir Ihnen

Sicherer Arbeitsplatz auch in Krisenzeiten		Vereinbarkeit von Familie und Beruf		Pre- und Onboarding Angebote
innenstadtnah		Leistungsorientierte Bezahlung (auch für Beamt*innen)		Rabatte

Stellenteilbarkeit
Sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Gleichberechtigung
Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Vielfalt
Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Onlinebewerbung **bis zum 6. Dezember 2026**.
Bewerben Sie sich hier.

Fragen zur Stelle
Herr Rübenstahl
02361/50-2111

Fragen zum Ausschreibungsverfahren
Herr Graw
02361/50-1338

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen. Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten sechs Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

Anforderungsprofil
Fachbereich 50 / Soziale Schuldnerberatung (m/w/d) / S 12 TV SuE

Formale Voraussetzungen							
abgeschlossenes Studium der Sozialarbeit, der Sozialen Arbeit oder der Sozialpädagogik (Diplom oder Bachelor FH) und Nachweis der staatlichen Anerkennung							
berufliche Qualifikation entsprechend § 2 Abs. 1 Nr. 1 AG InsO NRW, beispielsweise im kaufmännischen, wirtschaftlichen, rechtlichen oder verwaltungsbezogenen Bereich oder Berufserfahrung im Bereich der (Sozialen-) Schuldnerberatung							wünschenswert
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Psychische Belastungen							
Zeitliche Flexibilität							
Außendienst	Bereitschaft zur aufsuchenden Beratung und Durchführung von Hausbesuchen, insbesondere bei Menschen mit eingeschränkter Mobilität oder besonderen Problemlagen						
Kriterien	**Beschreibung**	**Ausprägung**					**Anmerkungen**
Fachkompetenzen		**5**	**4**	**3**	**2**	**1**	
Rechtskenntnisse (spezielle)	SGB I, SGB II, SGB XII, AG InsO NRW		**X**				Kenntnisse können durch Fortbildungen erworben werden
Pädagogische Fachkenntnisse	Psychosoziale Beratung, Einzelfallhilfe und Casemanagement	**X**					
Netzwerkarbeit (intern/extern)				**X**			
IT-Anwendungen (MS Office, outlook, Internet)				**X**			
Verwaltungskenntnisse/-erfahrung				**X**			
persönliche Kompetenzen		**5**	**4**	**3**	**2**	**1**	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen	**X**					
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen			**X**			
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen			**X**			
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen		**X**				
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen		**X**				
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen			**X**			
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben		**X**				
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.			**X**			
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.			**X**			

Anforderungsprofil
Fachbereich 50 / Soziale Schuldnerberatung (m/w/d) / S 12 TV SuE

methodische Kompetenzen		**5**	**4**	**3**	**2**	**1**	
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren			**X**			
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren	**X**					
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten		**X**				
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren		**X**				
soziale Kompetenzen		**5**	**4**	**3**	**2**	**1**	
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen			**X**			
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln		**X**				
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten						
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen			**X**			
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.			**X**			
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen.			**X**			
Führungskompetenzen		**5**	**4**	**3**	**2**	**1**	
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen						
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.						
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren						
Strategisches und konzeptionelles Denken und	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwick-lungen/Trends frühzeitig zu erkennen und						

5 = unverzichtbar; **4** = sehr wichtig; **3** = wichtig; **2** = weniger wichtig; **1** = nicht erforderlich