

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland.

Der Fachbereich 62 - Ingenieurwesen sucht Sie als

Sachgebietsleitung Brücken und Straßenunterhaltung (m/w/d)

Vollzeit | unbefristet | frühestmöglich

EG 12 TVöD mit einer Aufstockung zur **EG 13 TVöD, bei Feststellung der Qualifikation und Berufserfahrung** (4.850,91 € – 7.025,87 € brutto/Monat, je nach Erfahrung) vorbehaltlich einer abschließenden Stellenbewertung

Ihre Aufgaben bei uns

- Planung, Ausschreibung und Abrechnung von Bau- und Unterhaltungsmaßnahmen im Bereich Ingenieurbauwerke, Straßen- und Grünanlagen inkl. Bauleitung für den Bereich Brückenbau sowie Ausschreibung
- Überwachung und Abrechnung der Tätigkeiten von Ingenieurbüros
- Durchführung von Genehmigungsverfahren und Zuschussbearbeitung
- Abwicklung von Ingenieurverträgen
- Bearbeitung von Angelegenheiten grundsätzlicher und besonderer Bedeutung bzw. besonderer Schwierigkeit im Zusammenhang mit der Melde-App
- Abstimmung von Qualitätsstandards und Kapazitäten mit den Kommunalen Servicebetrieben (KSR)
- Überwachung der Standsicherheit von Ingenieurbauwerken und Durchlässen

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes Studium (Bachelor, Master, Diplom) im Bereich Bauingenieurwesen vorzugsweise mit Vertiefung „konstruktiver Ingenieurbau“
- mindestens zweijährige Berufserfahrung im Bereich des Straßenbaus vorzugsweise in einer öffentlichen Verwaltung
- Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift (deutscher Schulabschluss oder nachweislich C1 (GER) Niveau)

- Fahrerlaubnis der Klasse B (alt 3) mit der Bereitschaft, den privateigenen PKW für dienstliche Zwecke einzusetzen

- Führungserfahrung oder abgeschlossene Teilnahme bzw. Bereitschaft zur Teilnahme an einem Führungskräfteentwicklungsprogramm (z. B. "In Zukunft führen")

- abgeschlossene Teilnahme bzw. Bereitschaft zur Teilnahme am Lehrgang für Bauwerksprüfung nach DIN 1076

Alle wesentlichen Anforderungen finden Sie im beigefügten Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist.

Das bieten wir Ihnen

Sicherer Arbeitsplatz auch in Krisenzeiten	Vereinbarkeit von Familie und Beruf	Pre- und Onboarding Angebote
Persönliche und fachliche Weiterbildung	Sinnstiftende Tätigkeit	Kostenlose Parkplätze

Stellenteilbarkeit
Sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Gleichberechtigung
Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Vielfalt
Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Onlinebewerbung **bis zum 2. Dezember 2026**.
Bewerben Sie sich hier**.**

Fragen zum Stelleninhalt	**Fragen zum Ausschreibungsverfahren**
Herr Behrendt	Frau Beuermann
02361/50-2417	02361/50-1329

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen. Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten sechs Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

Anforderungsprofil

FB 62 Sachgebietsleitung Brücken und Straßenunterhaltung (m/w/d), EG 12 TVöD mit einer Aufstockung zur EG 13 TVöD, bei Feststellung der Qualifikation und Berufserfahrung

Formale Voraussetzungen							
abgeschlossenes Studium (Bachelor, Master, Diplom) im Bereich Bauingenieurwesen vorzugsweise mit Vertiefung „konstruktiver Ingenieurbau“							
mindestens zweijährige Berufserfahrung im Bereich des Straßenbaus vorzugsweise in einer öffentlichen Verwaltung							
Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift (deutscher Schulabschluss oder nachweislich C1 (GER) Niveau)							
Fahrerlaubnis der Klasse B (alt 3) mit der Bereitschaft, den privateigenen PKW für dienstliche Zwecke einzusetzen							
Führungserfahrung oder abgeschlossene Teilnahme bzw. Bereitschaft zur Teilnahme an einem Führungskräfteentwicklungsprogramm (z. B. "In Zukunft führen")							
abgeschlossene Teilnahme bzw. Bereitschaft zur Teilnahme am Lehrgang für Bauwerksprüfung nach DIN 1076							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Mobilität	Besitz des Führerscheins Klasse B (ehemals 3), sowie die Bereitschaft den privaten PKW für dienstliche Zwecke einzusetzen.						
Außendienst							
Zeitliche Flexibilität							
Kriterien	**Beschreibung**	**Ausprägung**					**Anmerkungen**
Fachkompetenzen		**5**	**4**	**3**	**2**	**1**	
Projektmanagement	Eigenständige/-verantwortliche Durchführung anspruchsvoller städtischer Baumaßnahmen	**X**					
Planungsrecht	Kenntnisse im Bereich kommunaler und übergeordneter Planungsinstrumente und -verfahren			**X**			
Rechtskenntnisse (spezielle)	FStrWG, LStrG, EKrG, AEG, BauGB, BNatschG, BImschG			**X**			
VOB/HOAI		**X**					
persönliche Kompetenzen		**5**	**4**	**3**	**2**	**1**	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen		**X**				
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen			**X**			
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen			**X**			
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			**X**			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen		**X**				
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen		**X**				
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben			**X**			
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.			**X**			

Anforderungsprofil **FB 62 Sachgebietsleitung Brücken und Straßenunterhaltung (m/w/d), EG 12 TVöD mit einer Aufstockung zur EG 13 TVöD, bei Feststellung der Qualifikation und Berufserfahrung**							
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.			**X**			
methodische Kompetenzen		**5**	**4**	**3**	**2**	**1**	
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren			**X**			
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren		**X**				
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			**X**			
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren				**X**		
soziale Kompetenzen		**5**	**4**	**3**	**2**	**1**	
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen		**X**				
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln			**X**			
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten			**X**			
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen			**X**			
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.			**X**			
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen.			**X**			
Führungskompetenzen		**5**	**4**	**3**	**2**	**1**	
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen		**X**				
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.			**X**			
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren		**X**				
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwick-lungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln			**X**			
5 = unverzichtbar; **4** = sehr wichtig; **3** = wichtig; **2** = weniger wichtig; **1** = nicht erforderlich							