



■ Attraktiver
■ Arbeitgeber
prüfen, bewerten, auszeichnen

■ familienfreundlicher
■ Arbeitgeber
2021
prüfen, bewerten, auszeichnen
| BertelsmannStiftung

Stadt Recklinghausen **sicher - vielfältig - gemeinsam**

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland.

Die Stadt Recklinghausen sucht Sie als

Leitung des Fachbereichs (m/w/d)
Fachbereich 31 – Bürger- und Ordnungsangelegenheiten



Vollzeit



unbefristet



zum 1. Juli 2027

EG 15 TVöD (7.811,37 € – 8.204,11 € brutto/Monat, je nach Erfahrung) bzw.
A 16 LBesG NRW

Ihre Aufgaben

- Leitung und strategische Entwicklung des Fachbereichs Bürger- und Ordnungsangelegenheiten
- Fachliche und motivierende Führung eines Fachbereichs mit ca. 160 Beschäftigten
- Vertretung des Fachbereichs gegenüber der Verwaltungsführung, den Ratsgremien und der Öffentlichkeit
- stellvertretende Leitung des Koordinierungsgremiums im Rahmen der Steuerung von Veranstaltungen im Freien mit erhöhtem Gefährdungspotential
- Bereitschaft zur Übernahme der Funktion als Geheimschutzbeauftragte*r

Das bringen Sie mit

- Befähigung für die Laufbahngruppe 2 zweites Einstiegsamt im nichttechnischen Verwaltungsdienst (ehem. höherer Dienst) und aktueller Besoldung mindestens nach A 14 LBesG NRW
- alternativ: Verwaltungslehrgang II bzw. Angestelltenlehrgang II mit mindestens zehn Jahren Berufserfahrung in der Kommunalverwaltung und aktueller Eingruppierung mindestens in EG 14 TVöD
- wertschätzenden Führungsstil auf der Grundlage einer mindestens fünfjährigen Führungserfahrung vorzugsweise in dem Ordnungsbereich, oder in der Ausländerbehörde einer Kommunalverwaltung

Alle wesentlichen Anforderungen finden Sie im beigefügten Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist.

Das bieten wir Ihnen



Sicherer Arbeitsplatz
auch in Krisenzeiten



Vereinbarkeit von
Familie und Beruf



innenstadtnah



Sinnstiftende Tätigkeit



Rabatte



Betriebliche
Gesundheitsförderung

Stellenteilbarkeit

Sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Gleichberechtigung

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Vielfalt

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Onlinebewerbung **bis zum 8. November 2026.**

Bewerben Sie sich [hier](#).



Fragen zum Stelleninhalt

Frau Ehrbar-Wulfen

Erste Beigeordnete
und Stadtkämmerin

02361/50-1100

Fragen zum Ausschreibungsverfahren

Herr Jablonowski

Fachbereichsleitung Personal,
IT, Organisation und Statistik

02361/50-1300

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten sechs Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.



Anforderungsprofil								
FB 31 - Fachbereichsleitung, EG 15 TVöD / A 16 LBesG NRW								
Formale Voraussetzungen								
Befähigung für die Laufbahngruppe 2 zweites Einstiegsamt im nichttechnischen Verwaltungsdienst (ehem. höherer Dienst) und aktueller Besoldung mindestens nach A 14 LBesG NRW								
<u>alternativ:</u> Verwaltungslehrgang II bzw. Angestelltenlehrgang II mit mindestens zehn Jahren Berufserfahrung in der Kommunalverwaltung und aktueller Eingruppierung mindestens in EG 14 TVöD								
mindestens fünfjährige Führungserfahrung						Vorzugsweise in dem Ordnungsbereich, oder Ausländerbehörde einer Kommunalverwaltung		
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes								
Zeitliche Flexibilität		Bereitschaft Termine auch außerhalb der normalen Dienstzeit wahrzunehmen.						
Kriterien	Beschreibung		Ausprägung					Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1		
Ordnungsrecht	Polizei- und Ordnungsrecht, Verwaltungsverfahrensgesetz, Verwaltungsvollstreckungsgesetz		X					
Rechtskenntnisse (generelle)				X				
Verwaltungskenntnisse/-erfahrung				X				
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1		
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen				X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen				X			
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen		X					
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen				X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen			X				
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen				X			
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben				X			
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.				X			
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.				X			

Anforderungsprofil FB 31 - Fachbereichsleitung, EG 15 TVöD / A 16 LBesG NRW							
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienz Gesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren			X			
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren		X				
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			X			
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren			X			
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen		X				
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln		X				
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten			X			
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen			X			
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.			X			
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen.			X			
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1	
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen	X					
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.		X				
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren			X			
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln	X					
5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich							