



■ Attraktiver
■ Arbeitgeber
prüfen, bewerten, auszeichnen

■ familienfreundlicher
■ Arbeitgeber
2021
prüfen, bewerten, auszeichnen
| BertelsmannStiftung

Stadt Recklinghausen **sicher - vielfältig - gemeinsam**

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland.

Der [Fachbereich 14 – Wirtschaftlichkeitsprüfung und Revision](#) sucht Sie als

Verwaltungsprüfer*in (m/w/d)



Vollzeit



unbefristet



frühestmöglich

EG 10 TVöD (4.794,69 € – 5.753,35 € brutto/Monat, je nach Erfahrung)
bzw. **A 11 LBesG NRW**

Ihre Aufgaben bei uns

- die gesetzlich vorgeschriebenen Prüfungen gem. § 104 Abs.1 GO NRW, insbesondere die laufende Prüfung der Vorgänge in der Finanzbuchhaltung zur Vorbereitung der Prüfung des Jahresabschlusses
- Prüfung von Vergaben
- Prüfungen nach der GO NRW und der Rechnungsprüfungsordnung in den zugewiesenen Fachbereichen durchführen
- Erledigung von Prüfungsaufträgen des Rates, des Rechnungsprüfungsausschusses bzw. des Bürgermeisters
- Prüfung von Mittelabrufen und Verwendungsnachweisen bei Fördermaßnahmen
- Erstellung von Prüfungsberichten und -vermerken sowie Präsentation der Ergebnisse in den geprüften Organisationseinheiten oder im Rechnungsprüfungsausschuss

Das bringen Sie mit

- Laufbahnprüfung für den gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst (Laufbahngruppe 2.1 Kommunalverwaltung/Allgemeine Verwaltung)
- alternativ: abgeschlossener Verwaltungs- bzw. Angestelltenlehrgang II
- mindestens 3 Jahre Berufserfahrung im gehobenen Verwaltungsdienst nach Ausbildungsabschluss

Alle wesentlichen Anforderungen finden Sie im beigefügten Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist.

Das bieten wir Ihnen



Sicherer Arbeitsplatz
auch in Krisenzeiten



Vereinbarkeit von
Familie und Beruf



Pre- und Onboarding
Angebote



Kostenlose Parkplätze



Mobiles Arbeiten oder
Home-Office



Leistungsorientierte
Bezahlung (auch für Beamt*in-
nen)

Stellenteilbarkeit

Sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Gleichberechtigung

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Vielfalt

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Onlinebewerbung **bis zum 18. August 2026**.
Bewerben Sie sich [hier](#).



Fragen zum Stelleninhalt

Frau Jablonsky
02361/50-1385

Fragen zum Ausschreibungsverfahren

Frau Beuermann
02361/50-1329

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten sechs Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.



Anforderungsprofil FB Wirtschaftlichkeitsprüfung und Revision / Verwaltungsprüfer*in EG 10 / A 11							
Formale Voraussetzungen							
Befähigung für den gehobenen nichttechnischen Verwaltungsdienst (Laufbahnprüfung gD/Laufbahnbefähigung 2.1 Kommunalverwaltung, abgeschlossener Angestellten- oder Verwaltungslehrgang II)							
mind. dreijährige Berufserfahrung im gehobenen Verwaltungsdienst nach Ausbildungsabschluss							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
keine							
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1	
Verwaltungskenntnisse/-erfahrung	solide Kenntnisse des kommunalen Finanzmanagements sind vorhanden; alternativ sind gute Kenntnisse der Finanz-/Geschäftsbuchhaltung aus dem privatrechtlichen Kontext vorhanden		X				
Rechtskenntnisse (generelle)	GO NRW, KomHVO NRW, Kommunalabgabengesetz NRW (KAG NRW), steuerrechtliche Grundlagen (EStG, UStG)	X					Kenntnisse können durch Fortbildung vertieft werden
NKF-Kenntnisse (allgemeine)	Finanzsoftware Infoma newsystem			X			Spezielle NKF-Kenntnisse können durch Fortbildung erworben werden
IT-Anwendungen (MS Office, Outlook, Internet)	sicherer Umgang mit Excel und Word, VIS, Fachsoftware der zu prüfenden Bereiche			X			Fachverfahren können (müssen) durch Fortbildung erworben werden
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen		X				
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen			X			
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen		X				
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen		X				
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen	X					
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen		X				
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben	X					
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.			X			
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.			X			

Anforderungsprofil FB Wirtschaftlichkeitsprüfung und Revision / Verwaltungsprüfer*in EG 10 / A 11						
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienz Gesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren			X		
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren		X			
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			X		
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren			X		
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen			X		
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln		X			
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten	X				
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen			X		
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.			X		
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen.			X		
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen					
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.					
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren					
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln					
5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich						