



Kommunale Servicebetriebe Recklinghausen
- ein Unternehmen der Stadt Recklinghausen -

Die Kommunalen Servicebetriebe Recklinghausen (KSR) sind mehr als nur ein städtischer Betrieb – wir sind ein verlässlicher Dienstleister für die Menschen in unserer Stadt. Mit rund 460 engagierten Mitarbeitenden sorgen wir täglich dafür, dass Recklinghausen grün, sauber und lebenswert bleibt.

Die [Kommunalen Servicebetriebe Recklinghausen - KSR](#) suchen Sie dafür als

Projektleitung Grünflächenmanagement (m/w/d)



Vollzeit



unbefristet



frühestmöglich

EG 11 TVöD (Ingenieur*in) mit einer Aufstockung zur **EG 12 TVöD, bei Feststellung der Qualifikation und Berufserfahrung** (4.269,64– 6.900,18 € brutto/Monat, je nach Erfahrung)

EG 10 TVöD (Techniker*in) (4.124,53 €– 5.753,35 € brutto/Monat, je nach Erfahrung)
Vorbehaltlich einer abschließenden Stellenbewertung

Ihre Aufgaben bei uns

- Aufbau, Implementierung und Betreuung eines kommunalen digitalen Grünflächenmanagements
- Weiterentwicklung dieses Bereichs im Spannungsfeld knapper werdender Ressourcen
- strategische Ausrichtung der Grünflächenpflege anhand eines zu erstellenden Pflegestufenkonzepts mit Bildkatalog
- Festlegung von Pflegestandards und -szenarien
- Sie koordinieren ein Team von bis zu vier Mitarbeitenden im Bereich Grünflächenmanagement

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes Studium (Bachelor, Diplom) der Fachrichtung Landschaftsarchitektur, Landschaftsplanung, Landespflege, Landschaftsökologie oder gleichartig
- Alternativ: abgeschlossene dreijährige Berufsausbildung mit Weiterbildung zum*zur staatlich gepr. Techniker*in der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau, Umweltschutz (Schwerpunkt nachhaltige Landschaftsgestaltung und Landschaftsökologie) oder gleichartig
- Fahrerlaubnis mindestens Klasse B

Alle wesentlichen Anforderungen finden Sie im beigefügten Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist.

Das bieten wir Ihnen



Sicherer Arbeitsplatz
auch in Krisenzeiten



Vereinbarkeit von
Familie und Beruf



Pre- und Onboarding
Angebote



Persönliche und fachliche
Weiterbildung



Kostenlose Parkplätze und gute
ÖPNV-Anbindung



Betriebseigene Kantine

Stellenteilbarkeit

Sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Gleichberechtigung

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Vielfalt

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Onlinebewerbung **bis zum 30.06.2026**.
Bewerben Sie sich [hier](#).



Fragen zum Stelleninhalt

Stefan Klinger
(Bereichsleiter Grünflächenunterhaltung)
02361 / 50-2806

Roland Wrobel
(Betriebsleiter KSR)
02361 / 50-2850

Fragen zum Ausschreibungs- verfahren

Alexander Timpe
(Personalangelegenheiten)
02361 / 50-1322

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten sechs Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.



Anforderungsprofil							
KSR, Projektleitung Grünflächenmanagement (m/w/d)							
Formale Voraussetzungen							
abgeschlossenes Studium (Bachelor/Ingenieur) Landschaftsarchitektur, Landschaftsplanung, Landespflege, Landschaftsökologie oder gleichartig							
alternativ: abgeschlossene dreijährige Berufsausbildung mit Weiterbildungsabschluss zum*zur staatl. geprüften Techniker*in der Fachrichtung Garten- und Landschaftsbau, Umweltschutz (Schwerpunkt nachhaltige Landschaftsgestaltung und Landschaftsökologie) oder gleichartig							
Kenntnisse der deutschen Sprache in Wort und Schrift (deutscher Schulabschluss oder nachweislich C1 (GER) Niveau)							
Fahrerlaubnis mindestens der Klasse "B" mit der Bereitschaft, dienstlich Fahrzeuge zu bewegen							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Zeitliche Flexibilität	Teilnahme an politischen Gremiensitzungen auch außerhalb der üblichen Arbeitszeiten						
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1	
Garten- und Landschaftsbau	anerkannte Pflegestandards, wie FLL Regelwerke für Grünflächenunterhaltung, Baumpflanzung, -pflege, -kontrollen, Spielplatzkontrollen, Platz- und Wegepflege und entsprechende DIN-Normen	X					
IT-Anwendungen (MS Office, outlook, Internet)				X			
IT-Fachanwendungen	Generelle GRIS-Kenntnisse; Datenbanken (pit), Q-GIS			X			kann erlernt werden
Kosten- und Leistungsrechnung				X			
Ökologie/Landschaftsökologie	Entwicklung von Biotoptypen nach Vorgabe für Kompensationsflächen			X			
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen		X				
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen		X				
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen	X					
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen		X				
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben	X					
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird			X			
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um	X					

Anforderungsprofil KSR, Projektleitung Grünflächenmanagement (m/w/d)						
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren		X			
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X		
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten		X			
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren			X		
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen		X			
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln			X		
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten		X			
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen			X		
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten			X		
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen			X		
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen					
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern					
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren					
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln					

5 = unverzichtbar; **4** = sehr wichtig; **3** = wichtig; **2** = weniger wichtig; **1** = nicht erforderlich