



Attraktiver
Arbeitgeber
prüfen.bewerten.auszeichnen

familienfreundlicher
Arbeitgeber
2021
prüfen.bewerten.auszeichnen

| BertelsmannStiftung

Stadt Recklinghausen **sicher - vielfältig - gemeinsam**

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland.

Der [Fachbereich 18 - Gebäudewirtschaft](#) sucht Sie als

Fachplaner*in / Projektleiter*in (m/w/d) TGA (Heizung/Lüftung/Sanitär)



Vollzeit



unbefristet



frühestmöglich

EG 11 TVöD (Ingenieur*in) mit einer Aufstockung zur **EG 12 TVöD**, bei Feststellung der Qualifikation und Berufserfahrung (4.269,64 € - 6.900,18 € brutto/Monat, je nach Erfahrung)

EG 10 TVöD (Techniker*in) (4.124,53 € - 5.753,35 € brutto/Monat, je nach Erfahrung)

Ihre Aufgaben bei uns

- Eigenverantwortliche und teamorientierende Projektbearbeitung
- Planung und Projektierung von sanitär-, heizungs-, und lüftungstechnischen Anlagen
- Planung, Ausschreibung, Vergabe und Bauleitung o.a. Anlagen der technischen Gebäudeausrüstung (VOB/UVgO/HOAI LP 1-9)
- Budgetplanung, Budgetüberwachung
- Verarbeitung der Daten im CAFM-System
- Aufstellung gebäudetechnische Anforderungskataloge
- Mitwirkung bei technisch komplexen Baumaßnahmen

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes technisches Hochschulstudium (Bachelor, Diplom) der Fachrichtung Versorgungstechnik, Gebäudetechnik, Energie- und Umwelttechnik oder ein vergleichbarer Studiengang
- **alternativ:** abgeschlossene dreijährige Ausbildung mit Weiterbildung zum/zur staatl. gepr. Techniker*in Schwerpunkt Heizungs- Lüftungs- und Klimatechnik
- mindestens einjährige einschlägige Berufserfahrung im Bereich der Versorgungstechnik

- wünschenswert: Erfahrung im Bereich der Mess-, Steuer- und Regelungstechnik sowie Erfahrung im Bereich CAD-Anwendungen (insbesondere Trimble Nova)

Alle wesentlichen Anforderungen finden Sie im beigefügten Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist.

Das bieten wir Ihnen



Sicherer Arbeitsplatz
auch in Krisenzeiten



Vereinbarkeit von
Familie und Beruf



Pre- und Onboarding
Angebote



innenstadtnah



Mobiles Arbeiten oder
Home-Office



Nachhaltige Aufgaben für die
Stadtentwicklung

Stellenteilbarkeit

Sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Gleichberechtigung

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Vielfalt

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Onlinebewerbung **bis zum 9. Juni 2026**.
Bewerben Sie sich [hier](#).



Fragen zum Stelleninhalt

Herr Kürten
02361/50-2658

Fragen zum Ausschreibungsverfahren

Frau Thoms
02361/50-1241

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten sechs Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.



Anforderungsprofil							
FB 18 Fachplaner*in / Projektleiter*in (m/w/d) TGA (Heizung/Lüftung/Sanitär)							
Formale Voraussetzungen							
abgeschlossenes Studium (Bachelor oder Diplom)) der Fachrichtung Versorgungstechnik, Gebäudetechnik, Energie- und Umwelttechnik oder ein vergleichbarer Studiengang							
alternativ: abgeschlossene dreijährige Ausbildung mit Weiterbildung zum/zur staatl. gepr. Techniker*in Schwerpunkt Heizungs- Lüftungs- und Klimatechnik							
mindestens einjährige einschlägige Berufserfahrung im Bereich der Versorgungstechnik							
wünschenswert: Erfahrung im Bereich der Mess-, Steuer- und Regelungstechnik sowie Erfahrung im Bereich CAD-Anwendungen (insbesondere Trimble Nova)							
Führerschein Klasse B wünschenswert							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Mobilität	Einsatz eines privateigenen Kfz ist wünschenswert.						
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1	
Versorgungstechnik		X					
Bauunterhaltung			X				Kenntnisse können auch berufsbegleitend vertieft werden.
IT-Fachanwendungen	CAFM, elektr. Vergabe, übliche Softwareanwendungen in der Versorgungstechnik			X			Kenntnisse können auch berufsbegleitend erworben werden.
Vergaberecht	VOB / UVgO / HOAI		X				
Rechtskenntnisse (spezielle)	DIN-Normen, Gebäudeenergiegesetz, DVGW, TRGI, Trinkwasserverordnung			X			
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen		X				
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen			X			
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen		X				
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen	X					
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben			X			
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.			X			
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.			X			

Anforderungsprofil						
FB 18 Fachplaner*in / Projektleiter*in (m/w/d) TGA (Heizung/Lüftung/Sanitär)						
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren		X			
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X		
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			X		
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren			X		
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen			X		
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln			X		
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten		X			
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen			X		
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.			X		
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit, mit Menschen eines anderen kulturellen Hintergrundes erfolgreich zu interagieren			X		
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen					
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.					
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren					
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln					

5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich