



Attraktiver
Arbeitgeber

prüfen, bewerten, auszeichnen

familienfreundlicher
Arbeitgeber
2021

prüfen, bewerten, auszeichnen

| BertelsmannStiftung

Stadt Recklinghausen **sicher - vielfältig - gemeinsam**

Der Fachbereich 37 – Feuerwehr sucht Sie zum 1. November 2026 als

Abteilungsleitung Rettungsdienst

 Vollzeit

A 12 LBesG NRW

(Im Rahmen der Neuorganisation der Abteilung Rettungsdienst wird die Stelle neu beschrieben und einer abschließenden Stellenbewertung unterzogen)

Die Tätigkeit erfolgt im Mischdienst. Es ist beabsichtigt, über die Wiederbesetzung der Stelle vor deren Freiwerden zu entscheiden und dadurch die Möglichkeit zu eröffnen, in der verbleibenden Zeit bis zum tatsächlichen Ausscheiden des bisherigen Stelleninhabers die Erfahrungen und das Wissen für den Nachfolger zu sichern.

Ihre Aufgaben

- Leitung der Abteilung Rettungsdienst mit zwei Sachgebieten
- Personalführung der unterstellten Mitarbeitenden
- Strategische Einsatzplanung für den Rettungsdienst, Einsatzstandards festlegen und überprüfen
- Überwachung der Vorgaben des Rettungsdienstbedarfsplans
- Leitung und Konzeptionierung der Aus- und Fortbildung im Rettungsdienst
- Teilnahme an interkommunalen Projekt- und Arbeitsgruppen
- Erarbeitung und Aktualisierung von Dienst- und Verfahrensanweisungen
- Kontrolle der Beschaffung von medizinischen Verbrauchsmaterialien
- Organisation der Beschaffung von Rettungsdienstfahrzeugen, Ausbildungsmaterial und medizinischen Geräten
- Kontrolle der eingesetzten und vorgegebenen Medikamente einschließlich Betäubungsmittel
- Überwachung der Einsatzbereitschaft aller Rettungsdienstfahrzeuge
- Organisation der Ausschreibung und Beschaffung von PSA Rettungsdienst sowie entsprechende Reinigungs- und Reparaturleistungen
- Auftrags- und Rechnungsbearbeitung
- Verantwortlich für die Rettungswachen
- Bearbeitung von Grundsatzangelegenheiten und Beschwerden im Rettungsdienst

- Einsatzleitung als Einsatzleiter*in gem. § 33 BHKG (B-Dienst) im Mischdienst sowie als R-Dienst

Die Auflistung ist nicht abschließend

Das bringen Sie mit

- Befähigung für den gehobenen feuerwehrtechnischen Dienst (Laufbahnbefähigung 2.1 feuerwehrtechnischer Dienst)
- Vierjährige Einsatzerfahrung als B-Dienst bei der Feuerwehr Recklinghausen
- Ausbildung als Notfallsanitäter*in oder Rettungsassistent*in
- Ausbildung als Praxisanleitung (wünschenswert)
- Bereitschaft Führungsdienst (B- und R-Dienst) im Mischdienst (24-Stunden-Dienst)
- Uneingeschränkte gesundheitliche Eignung für den Einsatzdienst

Alle wesentlichen Anforderungen finden Sie im beigefügten Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist.

Stellenteilbarkeit

Sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Gleichberechtigung

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Vielfalt

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann reichen Sie Ihre aussagefähige Bewerbung bitte bis zum **26. März 2026** ausschließlich per E-Mail an folgende Adresse unter Angabe des Betreffs „Abteilungsleitung Rettungsdienst“ ein:

jerome.mach@recklinghausen.de oder
markus.lackmann@recklinghausen.de



Fragen zur Stelle

Herr Schild
02361/50-3000

Fragen zum Verfahren

Herr Mach o. Lackmann
02361/50-1691 o. 1327

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine

schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten sechs Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.



Anforderungsprofil FB 37, Abteilungsleitung Rettungsdienst							
Formale Voraussetzungen							
Erfolgreich abgeschlossene Ausbildung für die Laufbahngruppe 2, Ämtergruppe des 1. Einstiegsamtes des feuerwehrtechnischen Dienstes							
Nachweis der Ausbildung als Notfallsanitäter*in oder Rettungsassistent*in							
Nachweis der Ausbildung als Praxisanleitung						wünschenswert	
Uneingeschränkte Feuerwehrauglichkeit für den Einsatzdienst (G25, G26/2, G26/3), gültige Fahrerlaubnis Klassen B und C							
Mind. vierjährige Tätigkeit im Einsatzdienst als B-Dienst bei der Feuerwehr Recklinghausen							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Gefahrstoffe							
Psychische Belastungen							
Physische Belastungen							
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1	
Brandschutz		X					
IT-Anwendungen (MS Office, outlook, Internet)				X			
Rechtskenntnisse (spezielle)	RettG			X			
Medizinische Zusammenhänge (Grundkenntnisse)				X			
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen			X			
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen		X				
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen	X					
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen	X					
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben			X			
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.			X			
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.		X				

Anforderungsprofil FB 37, Abteilungsleitung Rettungsdienst						
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren			X		
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X		
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten		X			
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren			X		
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen		X			
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln		X			
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten			X		
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen	X				
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.			X		
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen.			X		
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen		X			
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.		X			
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren			X		
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln			X		
5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich						