



Stadt Recklinghausen



sicher - vielfältig - gemeinsam

■ Attraktiver
■ Arbeitgeber
prüfen, bewerten, auszeichnen

■ familienfreundlicher
■ Arbeitgeber
■ 2021
prüfen, bewerten, auszeichnen
| BertelsmannStiftung

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland.

Der [Fachbereich 41 – Kultur, Wissenschaft und Stadtgeschichte](#) - Musikschule - sucht Sie als

Musikschullehrkraft (m/w/d) mit dem Fach Querflöte



Teilzeit
15 Unterrichts-
stunden



unbefristet



Ab 1. August 2026

EG 9b TVöD (1.838,45 – 2.584,32 €) bzw. **EG 9a TVöD** (1.779,48 € - 2.422,17 €)
je nach persönlicher Qualifikation

(Die Gehaltsangaben beziehen sich auf 15 Unterrichtsstunden brutto/Monat, je nach Erfahrung)

Ihre Aufgaben bei uns

- Erteilung von Einzel-, Partner- und Gruppenunterricht in allen Alters- und Leistungsstufen
- Mitwirkung an Veranstaltungen, Projekten und Konzerten im Umfeld der Musikschule
- Erteilung von Unterricht im Rahmen des Landesprojektes JeKits Klasse 1-4
- Vorbereitung der Schüler*innen zur Mitwirkung in den Musikschul-Ensembles und ggf. zur Teilnahme am Wettbewerb *Jugend musiziert*

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossenes Studium der Instrumentalpädagogik im Fach Querflöte
- Erfahrungen mit unterschiedlichen Unterrichtsformen
- Bereitschaft, im Stadtgebiet von Recklinghausen bei Kooperationspartnern zu unterrichten - ein PKW-Führerschein ist von Vorteil

Bei Zusatzqualifikationen in anderen Fächern (zusätzliche Instrumentalfächer wie z.B. Klavier, Keyboard oder Gitarre, Ensembleleitung oder EMP), bestehen Chancen auf einen höheren Beschäftigungsumfang.

Alle wesentlichen Anforderungen finden Sie im beigefügten Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist.

Das bieten wir Ihnen



Sicherer Arbeitsplatz
auch in Krisenzeiten



Arbeiten an einer der ältesten
Musikschulen Deutschlands



Pre- und Onboarding
Angebote



innenstadtnah



betriebliche Altersvorsorge



Jahressonderzahlung

Stellenteilbarkeit

Sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Gleichberechtigung

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Vielfalt

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Onlinebewerbung **bis zum 5. April 2026**.
Bewerben Sie sich [hier](#).



**Fragen zur
Stelle**
Frau Seifert
02361/50-1950

**Fragen zum
Ausschreibungsverfahren**
Frau Haase
02361/50-1306

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten sechs Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.



Anforderungsprofil FB 41 Musikschullehrkraft für das Fach Querflöte (m/w/d), EG 9a bzw. 9b TVöD								
Formale Voraussetzungen								
Abgeschlossenenens Studium der Instrumentalpädagogik Querflöte								
Erfahrungen mit unterschiedlichen Unterrichtsformen								
Bereitschaft, im Stadtgebiet von Recklinghausen bei Kooperationspartnern zu unterrichten - ein PKW-Führerschein ist von Vorteil.								
Bei Zusatzqualifikationen in anderen Fächern (zusätzliche Instrumentalfächer wie z.B. Klavier, Keyboard oder Gitarre, Ensembleleitung oder EMP), bestehen Chancen auf einen höheren Beschäftigungsumfang.								
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes								
Zeitliche Flexibilität		Unterricht auch in den Abendstunden, Veranstaltungen an Wochenenden						
Organisation		Anwendung der Ferienüberhangsregelung, wechselnde Einsatzorte						
Kriterien	Beschreibung			Ausprägung			Anmerkungen	
Fachkompetenzen			5	4	3	2	1	
Musikpädagogische Kompetenz		Fähigkeit, pädagogisch, künstlerisch sowie methodisch vielfältig mit Kindern und Erwachsenen zu arbeiten		X				
IT-Anwendungen (MS Office, outlook, Internet)						X		
persönliche Kompetenzen			5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe		Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen				X		
Belastbarkeit (psychisch/physisch)		ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen		X				
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit		Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen				X		
Lernfähigkeit / -bereitschaft		Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative		Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen		X				
Verantwortungsbewusstsein		Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen		X				
Zuverlässigkeit		Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben			X			
Glaubwürdigkeit/Authentizität		Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.				X		
Innovations- und Veränderungskompetenz		Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.				X		

Anforderungsprofil FB 41 Musikschullehrkraft für das Fach Querflöte (m/w/d), EG 9a bzw. 9b TVöD							
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren		X				
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X			
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			X			
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren			X			
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen			X			
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln		X				Sicheres und freundliches Auftreten in der Kommunikation mit Schüler*innen, Kolleg*innen und Eltern sowie Kooperationspartnern
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten		X				
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen			X			
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.			X			
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen.			X			
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1	
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen						
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.						
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren						
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln						
5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich							