



Attraktiver
Arbeitgeber
prüfen, bewerten, auszeichnen

familienfreundlicher
Arbeitgeber
2021
prüfen, bewerten, auszeichnen
| BertelsmannStiftung

Stadt Recklinghausen **sicher - vielfältig - gemeinsam**

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland.

Der [Fachbereich 18 – Gebäudewirtschaft](#) sucht Sie als

Abteilungsleitung Gebäudeunterhaltung (m/w/d)



Vollzeit



unbefristet



frühestmöglich

EG 13 TVöD mit einer Aufstockung zur **EG 14 TVöD, bei Feststellung der Qualifikation und Berufserfahrung** (5.135,53– 7.346,09 € brutto/Monat, je nach Erfahrung)

Ihre Aufgaben bei uns

- Leitung der Abteilung mit den Sachgebieten Technische Gebäudeausrüstung/Energiemanagement und Technisches Baumanagement/Baubetrieb
- Eigenverantwortliche Bewirtschaftung des Haushaltsplans der Abteilung mit ihrem jährlichen Budget sowie zugehörigem Projekt-/Maßnahmencontrolling
- Vorbereitung fachlicher Entscheidungen für die Leitungsebene, Erstellung erforderlicher politischer Beschlussentwürfe
- Vertretung fachlicher Entscheidungen der Abteilung in politischen Gremien
- Koordination von Bauprojekten im Hinblick auf Planung, Durchführung und Abrechnung (Prozessmanagement, Qualitätsmanagement) inklusive Bearbeitung von Schadstofffällen und Weiterführung des Schadstoffkatasters
- Verhandlungsführung beim Abschluss von Architekten-, Ingenieur- und Bauverträgen
- Planung, Steuerung und Überwachung technischer Abläufe im Bau- und Betriebsprozess
- Erstellung und Überwachung von Multiprojektmanagement-Datenbanken (Excel oder MS-Project)
- Weiterentwicklung des technischen Energiemanagements sowie der Energiebeschaffungsinstrumente in Bezug auf Erreichung der gesetzlichen Klimaziele
- Weiterentwicklung technischer Lösungen zur Verringerung des Energiebezugs von Gebäuden (z.B. Gebäudeautomation/MSR-Technik)
- Zielorientierte interdisziplinäre und fachbereichsübergreifende Zusammenarbeit
- Strategische Weiterentwicklung der Abteilung

Das bringen Sie mit

- abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom einer technischen Hochschule oder Universität) der Fachrichtungen Bauingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen, Versorgungstechnik, Elektrotechnik

- **alternativ:** abgeschlossenes Studium Bachelor oder Diplom (FH) der Fachrichtungen Bauingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen, Versorgungstechnik, Elektrotechnik mit mindestens fünf Jahren einschlägiger Berufserfahrung
- mindestens dreijährige Führungserfahrung

Alle wesentlichen Anforderungen finden Sie im beigefügten Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist.

Das bieten wir Ihnen



Sicherer Arbeitsplatz
auch in Krisenzeiten



Vereinbarkeit von
Familie und Beruf



Pre- und Onboarding
Angebote



innenstadtnah



Betriebliche
Gesundheitsförderung



Persönliche und fachliche Weiter-
entwicklung

Stellenteilbarkeit

Sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Gleichberechtigung

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Vielfalt

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Onlinebewerbung **bis zum 19. März 2026**.
Bewerben Sie sich [hier](#).



Fragen zum Stelleninhalt

Herr Knoblauch
Fachbereichsleitung FB 18
02361/50-1800

Fragen zum Ausschreibungsverfahren

Herr Jablonowski
Fachbereichsleitung FB 10
02361/50-1300

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten sechs Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.



Anforderungsprofil FB 18 Abteilungsleitung Gebäudeunterhaltung EG 13 TVöD							
Formale Voraussetzungen							
abgeschlossenes wissenschaftliches Hochschulstudium (Master oder Diplom einer technischen Hochschule oder Universität) der Fachrichtungen Bauingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen, Energietechnik, Versorgungstechnik, Elektrotechnik							
alternativ: abgeschlossenes Studium Bachelor oder Diplom (FH) der Fachrichtungen Bauingenieurwesen, Wirtschaftsingenieurwesen, Energietechnik, Versorgungstechnik, Elektrotechnik mit mindestens fünf Jahren einschlägiger Berufserfahrung							
mindestens dreijährige Führungserfahrung						Bei Führungserfahrung wird disziplinarische Führungserfahrung vorausgesetzt (d. h. Beurteilungswesen, Jahres- und Zielgespräche, Urlaubsgenehmigung etc.).	
Führerschein Klasse B							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Mobilität							
Kriterien	Beschreibung				Ausprägung		Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1	
Technische Fachkenntnisse	Energiemanagement, Elektrotechnik, Versorgungstechnik, Prozess- und Qualitätsmanagement, Energiebeschaffungsinstrumente, Verringerung des Energiebezugs von Gebäuden	X					
Vergaberecht	VOB / UVgO / HOAI / Satzung über die Vergabe von Aufträgen der Stadt Recklinghausen unterhalb der Schwellenwerte gem. § 106 GWB		X				Können durch Fortbildung vertieft werden.
IT-Fachanwendungen	CAFM, E-Vergabe			X			Vertiefende Kenntnisse können auch berufsbegleitend erworben werden.
Umweltrecht	Gefahrstoffrecht / Bearbeitung von Schadstofffällen, Weiterführung des Schadstoffkatasters			X			
Betriebswirtschaft	eigenverantwortliche Bewirtschaftung des Haushaltsplans der Abteilung		X				
IT-Anwendungen (MS Office, outlook, Internet)	Multiprojektmanagement-Datenbanken (Excel, MS-Project)			X			
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen			X			
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen	X					
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen		X				
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen			X			
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben		X				
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird.			X			
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um.			X			

Anforderungsprofil FB 18 Abteilungsleitung Gebäudeunterhaltung EG 13 TVöD							
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren			X			
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X			
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			X			
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren			X			
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen	X					
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln		X				
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten			X			
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen		X				
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten.			X			
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen.			X			
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1	
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen	X					
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.			X			
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren			X			
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln		X				
5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich							