



Stadt Recklinghausen



sicher - vielfältig - gemeinsam

Attraktiver
Arbeitgeber
prüfen.bewerten.auszeichnen

familienfreundlicher
Arbeitgeber
2021
prüfen.bewerten.auszeichnen

| BertelsmannStiftung

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland.

Der [Fachbereich 37 – Feuerwehr](#) sucht Sie für die

Notfallsanitäter*in (m/w/d)



Vollzeit



unbefristet



frühestmöglich

EG N TVöD

(inkl. einer **Fachkräftezulage** in Höhe von **560,61 €** monatlich)

Ihre Aufgaben bei uns

- Durchführung von Notfalleinsätzen auf dem Rettungswagen und Notarzteinsetzfahrzeug,
- Eigenverantwortliche Durchführung von Einsätzen und Versorgung von vital bedrohten Patienten, u.a. durch Ergreifen freigegebener heilkundlicher Maßnahmen,
- Assistenz bei der (not-)ärztlichen Notfall- und Akutversorgung vital bedrohter Patienten
- Herstellung und Aufrechterhaltung der Transportfähigkeit
- Überwachung des medizinischen Zustandes während des Transportes

Das bringen Sie mit

- Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Notfallsanitäter*in
- Führerschein der Klasse C1 (wünschenswert)
- uneingeschränkte gesundheitliche Eignung für den Rettungsdienst
- Nachweis über Impfschutz bzw. Immunität gegen Masern
- Nachweis über Impfschutz gegen COVID-19
- Bereitschaft im Schichtdienst zu arbeiten

Alle wesentlichen Anforderungen finden Sie im beigefügten Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist.

Das bieten wir Ihnen



Sicherer Arbeitsplatz
auch in Krisenzeiten



Vereinbarkeit von
Familie und Beruf



Einsatz im 12-Stunden-Schicht-
dienst bei einer durchschnittlichen
wöchentlichen Arbeitszeit von 42
Stunden (incl. Bereitschaftszeiten)



Kostenloser Zugang zu Frei-
und Hallenbädern im Stadtge-
biet, Mitnutzung des Sportrau-
mes der Feuerwehr



Regelmäßige Fort- und
Weiterbildungsmöglichkeiten



Leistungsorientierte
Bezahlung

Stellenteilbarkeit

Sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Gleichberechtigung

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Vielfalt

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Onlinebewerbung.
Bewerben Sie sich [hier](#).



Fragen zur Stelle

Herr Kornau
02361/50-3125

Fragen zum Verfahren

Herr Mach o. Herr Lackmann
0236150-1691 o. 1327



Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten sechs Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

Anforderungsprofil								
FB 37 Feuerwehr - Notfallsanitäter*in								
Formale Voraussetzungen								
Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Notfallsanitäter*in								
Impfschutz gegen Masern und COVID 19								
gültige Fahrerlaubnis Klasse C1						wünschenswert		
uneingeschränkte gesundheitliche Eignung für den Rettungsdienst						wird nachträglich durch den Arbeitsmediziner überprüft		
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes								
Physische Belastungen								
Psychische Belastungen								
Mechanische Gefährdungen								
Gefahrstoffe								
Zeitliche Flexibilität		Bereitschaft im Schichtdienst zu arbeiten						
Kriterien	Beschreibung		Ausprägung					Anmerkungen
Fachkenntnisse			5	4	3	2	1	
Rettungsdienst			X					
IT-Anwendungen (MS Office, Groupwise, Internet)					X			
Berichtswesen					X			
Medizinische Zusammenhänge (Grundkenntnisse)			X					
persönliche Kompetenzen			5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe		Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)		ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen		X				
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit		Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen			X			
Lernfähigkeit / -bereitschaft		Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative		Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen			X			
Verantwortungsbewusstsein		Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen		X				
Zuverlässigkeit		Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben		X				
Glaubwürdigkeit/Authentizität					X			

Anforderungsprofil						
FB 37 Feuerwehr - Notfallsanitäter*in						
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienz Gesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren				X	
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X		
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			X		
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren					X
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen			X		
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln		X			
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten	X				
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen		X			
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1
Mitarbeiterführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen					X
Mitarbeiterpotenzial erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.					X
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren					X
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln					X
Geschlechtergerechtes Verhalten						X
Innovations- und Veränderungskompetenz						X

5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich