



Stadt Recklinghausen

sicher - vielfältig - gemeinsam

Attraktiver  
Arbeitgeber  
prüfen.bewerten.auszeichnen

familienfreundlicher  
Arbeitgeber  
2021  
prüfen.bewerten.auszeichnen  
Bertelsmann Stiftung

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner\*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland.

Der [Fachbereich 37 – Feuerwehr](#) sucht Sie für die

## Notfallsanitäter\*in (m/w/d)



Vollzeit



unbefristet



frühestmöglich

**EG N TVöD**

(inkl. einer **Fachkräftezulage** in Höhe von **560,61 €** monatlich)

### Ihre Aufgaben bei uns

- Durchführung von Notfalleinsätzen auf dem Rettungswagen und Notarzteinsatzfahrzeug,
- Eigenverantwortliche Durchführung von Einsätzen und Versorgung von vital bedrohten Patienten, u.a. durch Ergreifen freigegebener heilkundlicher Maßnahmen,
- Assistenz bei der (not-)ärztlichen Notfall- und Akutversorgung vital bedrohter Patienten
- Herstellung und Aufrechterhaltung der Transportfähigkeit
- Überwachung des medizinischen Zustandes während des Transportes

### Das bringen Sie mit

- Abgeschlossene Ausbildung zum\*zur Notfallsanitäter\*in
- Führerschein der Klasse C1 (wünschenswert)
- uneingeschränkte gesundheitliche Eignung für den Rettungsdienst
- Nachweis über Impfschutz bzw. Immunität gegen Masern
- Nachweis über Impfschutz gegen COVID-19
- Bereitschaft im Schichtdienst zu arbeiten

**Alle wesentlichen Anforderungen finden Sie im beigefügten Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist.**

---

## Das bieten wir Ihnen



Sicherer Arbeitsplatz  
auch in Krisenzeiten



Vereinbarkeit von  
Familie und Beruf



Einsatz im 12-Stunden-Schicht-  
dienst bei einer durchschnittlichen  
wöchentlichen Arbeitszeit von 42  
Stunden (incl. Bereitschaftszeiten)



Kostenloser Zugang zu Frei-  
und Hallenbädern im Stadtge-  
biet, Mitnutzung des Sportrau-  
mes der Feuerwehr



Regelmäßige Fort- und  
Weiterbildungsmöglichkeiten



Leistungsorientierte  
Bezahlung

### Stellenteilbarkeit

Sofern Bewerber\*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

### Gleichberechtigung

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

### Vielfalt

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter\*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

---

## Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Onlinebewerbung.

Bewerben Sie sich [hier](#).



### Fragen zur Stelle

Herr Kornau  
02361/50-3125

### Fragen zum Verfahren

Herr Mach o. Herr Lackmann  
0236150-1691 o. 1327

---

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten sechs Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.

<b>Anforderungsprofil</b>						
<b>FB 37 Feuerwehr - Notfallsanitäter*in</b>						
Formale Voraussetzungen						
Abgeschlossene Ausbildung zum*zur Notfallsanitäter*in						
Impfschutz gegen Masern und COVID 19						
gültige Fahrerlaubnis Klasse C1						wünschenswert
uneingeschränkte gesundheitliche Eignung für den Rettungsdienst						wird nachträglich durch den Arbeitsmediziner überprüft
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes						
Physische Belastungen						
Psychische Belastungen						
Mechanische Gefährdungen						
Gefahrstoffe						
Zeitliche Flexibilität	Bereitschaft im Schichtdienst zu arbeiten					
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung			Anmerkungen	
Fachkenntnisse		5	4	3	2	1
Rettungsdienst		X				
IT-Anwendungen (MS Office, Groupwise, Internet)			X			
Berichtswesen			X			
Medizinische Zusammenhänge (Grundkenntnisse)		X				
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X		
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen		X			
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen			X		
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X		
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen			X		
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen		X			
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben		X			
Glaubwürdigkeit/Authentizität				X		

<b>Anforderungsprofil</b>						
<b>FB 37 Feuerwehr - Notfallsanitäter*in</b>						
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren				X	
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X		
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			X		
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren					X
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen			X		
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrichtig zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln		X			
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten	X				
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen		X			
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1
Mitarbeiterführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen					X
Mitarbeiterpotenzial erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern.					X
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren					X
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln					X
Geschlechtergerechtes Verhalten						X
Innovations- und Veränderungskompetenz						X

5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich