



Attraktiver
Arbeitgeber
prüfen, bewerten, auszeichnen

familienfreundlicher
Arbeitgeber
2021
prüfen, bewerten, auszeichnen

| BertelsmannStiftung

Stadt Recklinghausen **sicher - vielfältig - gemeinsam**

Die Ruhrfestspielstadt Recklinghausen mit rund 120.000 Einwohner*innen ist das Zentrum für Handel, Dienstleistung, Bildung und Kultur des Kreises Recklinghausen zwischen dem Ruhrgebiet und dem Münsterland.

Der [Fachbereich 37 – Feuerwehr](#) sucht Sie für die

Sachbearbeitung Vorbeugender Brandschutz (m/w/d)



Vollzeit



unbefristet



frühestmöglich

A 12 LBesG NRW bzw. **EG 11 TVöD**
(4.153 – 6.154 € brutto/Monat, je nach Erfahrung)

(Die Angabe EG 11 gilt vorbehaltlich einer abschließenden Stellenbewertung)

Ihre Aufgaben bei uns

- Brandschutztechnische Stellungnahmen im bauaufsichtlichen Verfahren
- Brandschutztechnische Beratung von Bürger*innen, Bauleuten und Fachplaner*innen
- Prüfung/Begutachtung von Brandschutzkonzepten für Gebäude besonderer Art und Nutzung
- Prüfung/Begutachtung von Konzessionsträgern im Genehmigungsverfahren gegenüber anderen Fachbereichen
- Organisation/Durchführung von Brandverhütungsschauen
- Erstellung von Einsatzplänen für Betriebe und Einrichtungen besonderer Art oder Nutzung
- Fachliche Begleitung der Bauaufsichtsbehörde bei wiederkehrenden Prüfungen
- Abnahme und Überprüfung von Brandmeldeanlagen
- Organisation des Brandsicherheitswachdienstes in den Veranstaltungshäusern

Die Auflistung ist nicht abschließend.

Das bringen Sie mit

- abgeschlossene Laufbahnprüfung für die Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt des feuerwehrtechnischen Dienstes

- Erfolgreiche Teilnahme des VB-Lehrgangs „Modul Vorbeugender Brandschutz“
- Mindestens einjährige Berufserfahrung in einer Brandschutzdienststelle nach Abschluss des Moduls Vorbeugender Brandschutz
- uneingeschränkte gesundheitliche Eignung für den Einsatzdienst
- Führerschein der Klasse B
- Bereitschaft den Führungsdienst (B-Dienst) im Mischdienst (24h-Dienst) durchzuführen
- Bereitschaft neben dem B-Dienst den Reserve-Führungsdienst (R-Dienst) in Rufbereitschaft ca. 4 Wochen im Jahr durchzuführen. Hierzu muss die Feuer- und Rettungswache innerhalb von 45 Minuten erreicht werden können.

Alternativ können sich Architekt*innen und Bauingenieur*innen, die mindestens über eine erfolgreich abgeschlossene feuerwehrtechnische Zugführerausbildung und über den Nachweis der Teilnahme am Lehrgang „ZF-Fortbildung - Taktische Anwendung des Vorbeugenden Brandschutzes“ verfügen sowie erfolgreich das Modul Vorbeugender Brandschutz absolviert haben, bewerben.

Alle wesentlichen Anforderungen finden Sie im beigefügten Anforderungsprofil, das Gegenstand dieser Stellenausschreibung ist.

Das bieten wir Ihnen



Sicherer Arbeitsplatz
auch in Krisenzeiten



Vereinbarkeit von
Familie und Beruf



Pre- und Onboarding
Angebote



Kostenloser Zugang zu Frei-
und Hallenbädern im Stadt-
gebiet, Mitnutzung des
Sportraumes der Feuerwehr



Mobiles Arbeiten oder
Home-Office



Leistungsorientierte
Bezahlung (auch für Beamt*in-
nen)

Stellenteilbarkeit

Sofern Bewerber*innen zu einer flexiblen Arbeitszeitgestaltung bereit sind und ein dienstlich erforderlicher Abstimmungsbedarf eingehalten wird.

Gleichberechtigung

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht. Sie werden entsprechend dem Landesgleichstellungsgesetz NRW und dem Gleichstellungsplan der Stadt Recklinghausen berücksichtigt.

Vielfalt

Die Stadtverwaltung Recklinghausen fördert in vielfältiger Hinsicht aktiv die Gleichstellung der Mitarbeiter*innen. Wir begrüßen daher Bewerbungen von Personen ausdrücklich unabhängig von Behinderung, kultureller und sozialer Herkunft, Alter, Religion, Weltanschauung oder sexueller Identität.

Haben wir Ihr Interesse geweckt?

Dann freuen wir uns auf Ihre aussagefähige Onlinebewerbung **bis zum 1. März 2026**.
Bewerben Sie sich [hier](#).



**Fragen zur Stelle**

Herr Hoffrogge
02361/50-3130

Fragen zum Verfahren

Herr Mach / Herr Lackmann
0236150-1691 / 1327

Mit der Eingabe der Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass vorübergehend erforderliche Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens gespeichert werden. Beachten Sie hierzu auch die Hinweise zum Datenschutz auf der Homepage der Stadt Recklinghausen [Hinweise zum Datenschutz | Stadt Recklinghausen](#). Sofern Ihnen eine schriftliche Absage zugeht, werden Ihre Bewerbungsdaten sechs Monate gespeichert und anschließend unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Vorschriften gelöscht.



Anforderungsprofil FB Feuerwehr (FB 37) - Sachbearbeitung Vorbeugender Brandschutz (m/w/d)							
Formale Voraussetzungen							
abgeschlossene Laufbahnprüfung der Laufbahngruppe 2, 1. Einstiegsamt des feuerwehrtechnischen Dienstes; alternativ: abgeschlossenes Studium der Architektur oder des Bauingenieurwesens mit Zugführerausbildung und ZF-Fortbildung							
uneingeschränkte Tauglichkeit für den Einsatzdienst (G 26.3) / Führerschein Klasse B							
Erfolgreiche Teilnahme am Modul Vorbeugender Brandschutz							
Mindestens einjährige Berufserfahrung nach Abschluss des Moduls Vorbeugender Brandschutz							
Rahmenbedingungen des Arbeitsplatzes							
Physische Belastungen							
Psychische Belastungen							
Gefahrstoffe							
Kriterien	Beschreibung	Ausprägung					Anmerkungen
Fachkompetenzen		5	4	3	2	1	
Brandschutz	BHKG	X					
IT-Anwendungen (MS Office, outlook, Internet)			X				
Beratung				X			
Rechtskenntnisse (generelle)				X			
Bauordnungsrecht	speziell Vorbeugender Brandschutz	X					
persönliche Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Auffassungsgabe	Fähigkeit, Informationen zu verstehen und Probleme zu begreifen			X			
Belastbarkeit (psychisch/physisch)	ausgeglichene physische und psychische Konstitution, kann Stress kompensieren, ist der Belastung durch Zeitdruck und wechselnde Arbeitssituationen gewachsen			X			
Entscheidungsvermögen / Urteilsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte und Probleme folgerichtig zu untersuchen, zutreffend zu beurteilen und die Bereitschaft, rechtzeitig Entscheidungen zu treffen	X					
Lernfähigkeit / -bereitschaft	Bereitschaft zur aktiven Vertiefung und Erweiterung von Kenntnissen			X			
Selbstständigkeit / Eigeninitiative	Fähigkeit, Aufgaben ohne Anleitung zu erledigen und Aufgaben aus eigenem Antrieb in Angriff zu nehmen		X				
Verantwortungsbewusstsein	Bewusstsein, Verantwortung zu haben, und Bereitschaft, die Konsequenzen des eigenen Handelns zu tragen		X				
Zuverlässigkeit	Zeit- und sachgerechte Erledigung der übertragenen Aufgaben		X				
Glaubwürdigkeit/Authentizität	Personen, deren Reden und Handeln in hohem Maße übereinstimmt und deren persönliches Auftreten als unverfälscht und gut nachvollziehbar empfunden wird			X			
Innovations- und Veränderungskompetenz	Stößt die gezielte zukunftsorientierte Entwicklung der eigenen Organisationseinheit an und steuert diese, schätzt die Wirkung von Veränderungen auf Mitarbeiter*innen ab und geht angemessen mit Widersprüchen und Gegensätzen um			X			
methodische Kompetenzen		5	4	3	2	1	

Anforderungsprofil FB Feuerwehr (FB 37) - Sachbearbeitung Vorbeugender Brandschutz (m/w/d)							
Arbeits-/ Zeitmanagement	Fähigkeit, eigene Arbeitstätigkeiten unter Effizienzgesichtspunkten zielgerecht zu planen, zu entscheiden, durchzuführen und zu kontrollieren		X				
Ausdrucksfähigkeit	Fähigkeit, dem Verständnis des Adressaten und dem Zweck der Äußerung angemessen schriftlich und mündlich zu formulieren			X			
Organisationsfähigkeit	Fähigkeit, Arbeitsabläufe rationell und zielgerecht zu planen, zu koordinieren, durchzuführen und die Ergebnisse zu bewerten			X			
Präsentationsfähigkeit	Fähigkeit, Sachverhalte verständlich zu präsentieren			X			
soziale Kompetenzen		5	4	3	2	1	
Durchsetzungsfähigkeit	Fähigkeit, getroffene Entscheidungen mit überzeugenden Argumenten gegen Einwendungen durchzusetzen		X				
Kommunikationsfähigkeit	Fähigkeit, mit einer oder mehreren Personen mündlich oder schriftlich in Kontakt zu treten, einen Dialog aufzubauen und aufrecht zu erhalten sowie eigene Standpunkte und Emotionen authentisch und glaubwürdig zu vermitteln	X					
Kooperations-/ Teamfähigkeit	Bereitschaft, sich in Gruppen einzufügen, die Voraussetzungen für eine gute Zusammenarbeit zu schaffen und einen konstruktiven Beitrag zur gemeinsamen Zielerreichung zu leisten		X				
Konflikt-/ Kritikfähigkeit	Fähigkeit, sich in Konflikte einzubringen, produktiv zu einer Lösung beizutragen und Feedback als Voraussetzung für stetiges Lernen zu begreifen		X				
Geschlechtergerechtes Verhalten	Die Fähigkeit, den eigenen Arbeitsbereich unter einem geschlechterdifferenzierenden Blick zu betrachten, relevante Geschlechteraspekte zu erkennen und gleichstellungsorientiert zu bearbeiten				X		
Interkulturelle Kompetenz	Fähigkeit das eigene Denken/Handeln kritisch zu reflektieren, Menschen anderer Herkunft offen und ohne Wertung zu begegnen und deren Handeln im jeweiligen (kulturellen) Kontext sowie im Spannungsverhältnis zur Mehrheitsgesellschaft zu sehen				X		
Führungskompetenzen		5	4	3	2	1	
Personalführung	Fähigkeit, das Verhalten der Mitarbeiter/innen so zu steuern, dass sie die bestmögliche Arbeitsleistung abgeben, die gestellten Aufgaben optimal bewältigen sowie auftretende Probleme hervorragend lösen			X			nur im Einsatzführungsdienst
Potenziale erkennen und entwickeln	Fähigkeit und Bereitschaft, die fachliche und persönliche Entwicklung der Mitarbeiter/innen, unter Berücksichtigung des Nutzens für die Organisation, zu unterstützen und zu fördern			X			nur im Einsatzführungsdienst
Motivationsfähigkeit	Fähigkeit, Mitarbeiter/innen durch Überzeugung und Anerkennung zum Verfolgen der Arbeitsziele zu motivieren			X			nur im Einsatzführungsdienst
Strategisches und konzeptionelles Denken und Handeln	Fähigkeit, gesellschaftliche, politische und betriebliche Entwicklungen/Trends frühzeitig zu erkennen und daraus Vorstellungen über neue Ansätze, Sichtweisen und Konzepte für den eigenen Bereich zu entwickeln			X			nur im Einsatzführungsdienst
5 = unverzichtbar; 4 = sehr wichtig; 3 = wichtig; 2 = weniger wichtig; 1 = nicht erforderlich							